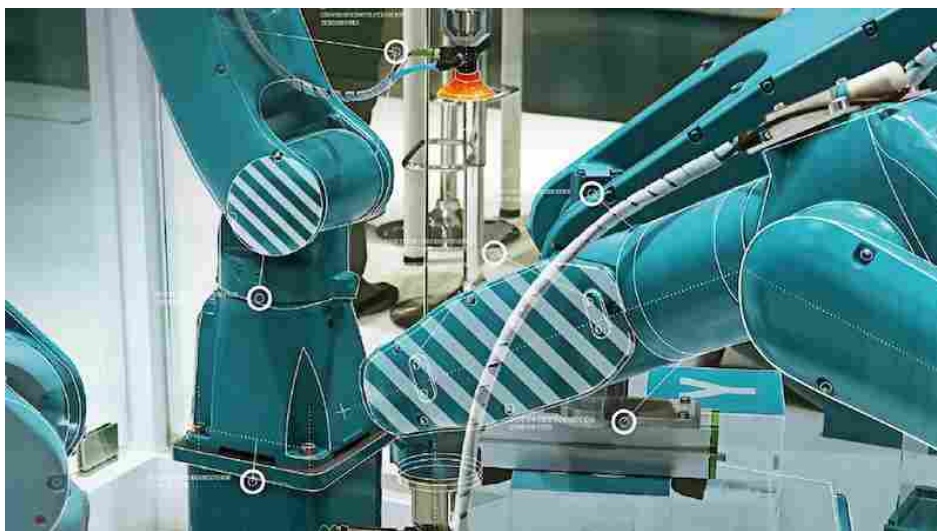




ADV

Dall'automazione alla robotica al digitale: opportunità e sfide delle tecnologie abilitanti di fronte alla crisi

12 Giugno 2020 Francesco Bruno



Dalle potenzialità dello smart working (o del "work from home") all'accelerazione della digitalizzazione causata (e in qualche modo resa obbligata) dall'emergenza Covid-19, fino all'evoluzione delle tecnologie innovative e ai cambiamenti dei modelli organizzativi nelle aziende per farsi trovare pronte di fronte al cosiddetto "New Normal" che si pone di fronte a loro.

Di questo e molto altro si è parlato durante l'evento "Dialoghi Digitali tra tecnologia e innovazione" organizzato da **SPS Italia** nell'ambito del ciclo "We love talking". Un'occasione per "dialogare di tecnologia, end users, case history e tutto ciò che ha reso le fabbriche resilienti e ha permesso alle aziende di continuare a vivere", come spiega in apertura **Francesca Selva**, Vice President Marketing&Events di **Messe Frankfurt Italia** (organizzatore di **SPS Italia**).

Le potenzialità dello smart working e delle tecnologie innovative

CERCA NEL SITO

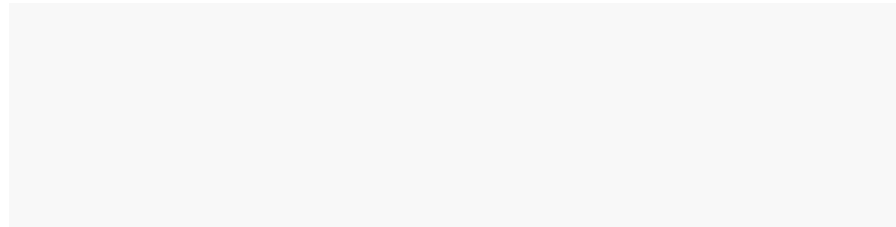


PODCAST 1 – POLITICHE E INCENTIVI

Da oggi l'informazione di Innovation Post è disponibile anche in Podcast! Ascolta tutte le novità sugli incentivi e le politiche per Industria 4.0 - Impresa 4.0



L'appuntamento ha fornito innanzitutto l'occasione per l'esposizione dei **dati del settore dell'automazione industriale relativi al 2019**, presentati da **Fabrizio Scovenna**, Presidente di Anie Automazione, che ha poi dedicato il proprio intervento ad una delle principali eredità che il virus ha introdotto nell'organizzazione del lavoro: lo smart working. Termine che non piace molto a Scovenna, che preferisce definire il lavoro da casa, appunto, "Work from Home", come lo chiamano negli Stati Uniti. "Da questo tipo di esperienza ho ricavato due evidenze: da una parte le modalità operative da remoto non entrano in conflitto ma, anzi, favoriscono la produttività", spiega. "La seconda evidenza è che il rapporto tra costi e benefici dà riscontri positivi sia per le imprese che per i dipendenti".



Ora servirà da un lato, come sottolinea il Presidente di Anie, formare i manager per renderli sempre più in grado di gestire il piano di cambiamento dell'organizzazione del lavoro, sfruttando possibilità come la digitalizzazione dei processi aziendali o tecnologie fondamentali come la cybersecurity. Dall'altro lato il Digital Divide (ancora elevato in Italia) rischia di escludere dai benefici dello smart working quote di lavoratori.

Lo smart working cambia spazi e tempi del lavoro. Come spiega **Giulio Xhaet**, Partner di Newton, "se a lavorare in ufficio o in un parco ci si abitua più facilmente, la gestione dei tempi è molto difficile: la giornata è spacchettata in tanti picchi di pochi minuti (ad esempio le call su Zoom) per cui pensiamo di avere più tempo a disposizione, mentre il tempo è diventato molto meno perché ci sembra più difficile gestirlo". Ma lo smart working, se ben sfruttato, "crea tempo libero e meno costi per un'impresa".



Anche per **Marco Taisch**, Presidente del Competence Center Made, l'eredità del Covid-19 deve portare a capire "che la tecnologia digitale è un grandissimo alleato in momenti come questo". Il Competence Center milanese in questi mesi non ha smesso di erogare alle imprese i propri servizi (orientamento alle tecnologie, formazione e sviluppo di progetti), sfruttando quindi un punto di osservazione a diretto contatto con le esigenze delle imprese. "Le aziende sono rimaste sorprese dalla facilità di utilizzo degli strumenti per lo smart working e dal fatto che la produttività in alcuni casi sia addirittura aumentata", spiega Taisch, convinto che queste "nuove scoperte" faranno ormai sempre più parte della nostra quotidianità.

Anche nell'industria, grazie alle tecnologie abilitanti, è possibile adottare un modello di lavoro a distanza (il cosiddetto **Industrial Smart Working**) in cui il digitale diventa strumento fondamentale per le imprese. "Con questi sistemi il capo reparto non ha bisogno di rimanere sempre a contatto con il proprio team ma può benissimo



PODCAST 2 – TECNOLOGIE ABILITANTI

Ascolta il nostro Podcast sulle tecnologie abilitanti per l'Industria 4.0!